

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ Азовский  
детский сад «Солнышко»

  
Т.Л.Горбачева

Приказ № 66 от 01.09.2015г.



**Положение об оплате труда работников  
МБДОУ Азовский детский сад  
«Солнышко»**

Азово  
2015

## **I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко» (далее – Положение, учреждение, ДОУ), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», изменений утвержденных приказом Министерства образования Омской области № 34 от 08.06.2015 г. в приказ от 16.12.2013 № 86, приказом Комитета по образованию Азовского немецкого национального района Омской области № 115 от 25.06.2015 «О приведении в соответствие и утверждении локальных актов образовательных учреждений Азовского немецкого национального муниципального района Омской области»

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

## **II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, - на 20 - 60 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

- глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек) - на 20 процентов;

- слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек) - на 17 процентов;

- имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5

Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)**

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### **IV. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения**

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### **V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)**

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### **VI. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат**

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - при совмещении профессий (должностей);
  - при сверхурочной работе;
  - при работе в ночное время;
  - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной

работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по

календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **VII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения**

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении N 3 к Положению.

## **VIII. Заключительные положения**

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов" и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года N 8-С "О социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным



общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области".

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1  
к положению об оплате труда работников  
МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского немецкого национального  
муниципального района Омской области

**РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
(далее - оклад) работников МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского немецкого национального муниципального района  
Омской области

| № п/п                                    | Категория работников                                              | Наименование должности                                                                                          | Рекомендуемый размер оклада (в рублях) |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| I. Дошкольные образовательные учреждения |                                                                   |                                                                                                                 |                                        |
| 1                                        | Педагогические работники                                          | 1 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Инструктор по физической культуре                                                                               | 7185                                   |
|                                          |                                                                   | Музыкальный руководитель                                                                                        |                                        |
|                                          |                                                                   | 3 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Воспитатель                                                                                                     | 7590                                   |
| 2                                        | Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                        |
|                                          |                                                                   | 1 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Помощник воспитателя                                                                                            | 5555                                   |
| 3                                        | Работники, занимающие должности специалистов и служащих           | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"               |                                        |
|                                          |                                                                   | 1 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Делопроизводитель                                                                                               | 4941                                   |
|                                          |                                                                   | 2 квалификационный уровень                                                                                      |                                        |
|                                          |                                                                   | Заведующий хозяйством                                                                                           | 5706                                   |
| 4                                        | Медицинские                                                       | Профессиональная квалификационная группа                                                                        |                                        |

|   |                                                                               |                                                                                                                                                                                               |                      |
|---|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|   | работники                                                                     | "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"                                                                                                                                    |                      |
|   |                                                                               | 3 квалификационный уровень                                                                                                                                                                    |                      |
|   |                                                                               | Медицинская сестра                                                                                                                                                                            | 6159                 |
| 6 | Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"                                                                                                  |                      |
|   |                                                                               | 1 квалификационный уровень                                                                                                                                                                    |                      |
|   |                                                                               | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4600<br>4771<br>4941 |

Приложение № 2  
к положению об оплате труда работников  
МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского немецкого национального  
муниципального района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ  
должностей, время работы  
в которых засчитывается в педагогический стаж работников  
образования

| № п/п | Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей                                                                             |
|-------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Образовательные учреждения            | Инструктор по физической культуре, музыкальные руководители, учитель-логопед, психолог, воспитатели |

Приложение N 3

к положению об оплате труда работников  
МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко»  
Азовского немецкого национального  
муниципального района Омской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**

наименований стимулирующих выплат, показателей,  
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,  
а также размеры стимулирующих выплат  
работникам МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко»

| № п/п | Наименование стимулирующей выплаты                          | Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся                                                                                                         | Размер стимулирующей выплаты          |
|-------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1     | Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда | Систематическое выполнение срочных и неотложных работ                                                                                                                         | До 100 процентов за каждый показатель |
|       |                                                             | Работа с детьми из социально неблагополучных детей                                                                                                                            |                                       |
|       |                                                             | Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения) |                                       |
|       |                                                             | Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:                                                                    |                                       |
| 2     | Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ          | Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной                                                                                                           | До 100 процентов за каждый показатель |

|  |  |                                                                                                                                                                 |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | работы, разработка и внедрение авторских программ                                                                                                               |  |
|  |  | Применение в образовательном процессе информационных технологий                                                                                                 |  |
|  |  | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.) |  |
|  |  | Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся                                                                 |  |
|  |  | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)                               |  |
|  |  | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся                                                                                  |  |
|  |  | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы                                                                                                    |  |
|  |  | Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий                                                                                            |  |

|   |                                                  |                                                                                                             |                                       |
|---|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 3 | Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) | Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций                 | До 100 процентов за каждый показатель |
|   |                                                  | Участие и результаты участия дошкольников в конкурсах, соревнованиях и др.                                  |                                       |
|   |                                                  | Создание элементов образовательной                                                                          |                                       |
|   |                                                  | инфраструктуры (оформление кабинета, и пр.)                                                                 |                                       |
|   |                                                  | Выполнение задания особой важности и сложности                                                              |                                       |
|   |                                                  | Организация работы по социальной адаптации обучающихся                                                      |                                       |
|   |                                                  | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы                               |                                       |
|   |                                                  | Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ |                                       |
|   |                                                  | Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда                   |                                       |
|   |                                                  | Активное участие в работе представительного органа работников учреждения                                    |                                       |
|   |                                                  | Организация и проведение мероприятий,                                                                       |                                       |

|   |                                                                                                                            |                                                                                                        |                                                                         |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                            | направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения                               |                                                                         |
| 4 | Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения                                     | Наличие стажа работы:<br>- от 2 до 5 лет;<br>- от 5 до 10 лет;<br>- от 10 до 20 лет;<br>- свыше 20 лет | До 5 процентов<br>До 10 процентов<br>До 15 процентов<br>До 20 процентов |
| 5 | Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим | Наличие стажа работы:<br>- от 1 до 3 лет;<br>- от 3 до 5 лет;<br>- свыше 5 лет                         | До 5 процентов<br>До 10 процентов<br>До 15 процентов                    |

Примечание:

1. Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения

на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.