

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ

Азовский детский сад

«Солнышко»

Г.Л.Горбачева

Приказ № 1 от 15.01.2018 г.



Согласовано:

Председатель ПК

Н.А.Хирова

Положение об оплате труда работников МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко»

Азово - 2018 г.

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко», разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», изменений утвержденных приказом Министерства образования Омской области № 34 от 08.06.2015 г. в приказ от 16.12.2013 № 86, приказом Министерства образования Омской области от 29.12.2017 № 92 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, – на 25 процентов;
 - кандидата наук, – на 15 процентов;
- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;
- 6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), – на 10 процентов;
- 7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному

документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, – на 20 – 60 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

- глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

- слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

- имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;

- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам дошкольного общего, начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому, – на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с

ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников учреждения, а также

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 25 процентов;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:
 - доктор наук – в размере 25 процентов;
 - кандидат наук – в размере 15 процентов;
- 2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных

республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 процентов оклада.

IX. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - за классное руководство в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на

который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

X. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда

работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

XI. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013 – 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ Азовский
детский сад «Солнышко»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников
МБДОУ Азовский детский сад «Солнышко» Азовского немецкого национального
муниципального района Омской области

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	7185
		Музыкальный руководитель	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7590
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	7770
		Учитель-логопед (логопед)	
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	5778
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5964
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6281

3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрошлелые должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5140
		Делопроизводитель	
		Кассир	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5316
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрошлелые должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5934
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	6200
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	
		первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	

		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6290
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	6555
		Инженер по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7087
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7619
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8150
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8682
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями		7407	
5	Медицинские	Профессиональная квалификационная группа "Средний	

	работники	медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	6038
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	6405
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4784 4961 5140
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
		Уборщик производственных и служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному	

		обслуживанию и ремонту зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Повар	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5316 5581
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5847 6112
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6555
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6732

Приложение 2

к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
Азовский детский сад «Солнышко»

ПЕРЕЧЕНЬ учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями,

		кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии,	Работа (служба) при наличии

	воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор- методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно- техническим кабинетом, психолог
--	--	--

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
Азовский детский сад «Солнышко»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 100%
		Проверка тетрадей по русскому языку и литературе, математике (5-11 классах)	до 100%
		Проверка тетрадей в начальных классах	до 100%
		Проверка тетрадей по истории, обществознанию, географии, иностранным языкам, биологии, химии, физике	до 100%
		Организация и проверка олимпиадных работ, ВПР и других мониторингов ВСОКО	до 100%
		Наставничество над деятельностью молодого специалиста, практиканта	до 100%
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей, «трудными» подростками, опекаемыми детьми	до 100%
		Ответственность за ведение и пополнение школьного сайта новостными, нормативными и методическими материалами, ведение АИС, электронного дневника, электронного детского сада	до 100%
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	до 100%
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы (подготовка и участие в соревнованиях)	до 100%
		Разработка и реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающих, социальные проекты, и др.)	до 100%

Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (предпрофильная подготовка и выбор профиля, ОРКСЭ, учебного плана – внеурочная деятельность, школьный компонент, выполнение муниципального задания, участие в проведении мероприятий, реализация проектной деятельности)	до 100%
Осуществление инновационной деятельности, реализация современных образовательных технологий, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение программ (авторских, ООП, программ внеурочной деятельности, адаптивных и других программ, образовательных маршрутов)	до 100%
Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, мониторинга образовательного процесса (ВСОКО, НИКО и др в рамках ООП)	до 100%
Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий и итоговой аттестации)	до 100%
Результаты итоговой аттестации обучающихся	100% успеваемость (в основные сроки) — до 100% выше районного (не менее 10%)— до 100% выше областного (не менее 10 %)— до 100% 90-100 б выполнения (за каждого обучающегося)— до 100%
Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (профилактика простудных заболеваний, проведение мероприятий на свежем воздухе, организация динамической перемены и пр.). Снижение заболеваемости за полугодие, год в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.	до 100%

3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Учебные достижения:	
		Подготовка победителей и призеров: Олимпиад дошкольников	Олимпиады дошкольников (очно) <u>Муниципальный уровень</u> Победитель и призер — до 40% Участник – до 20% <u>региональный уровень</u> победитель и призер — до 60% Участник – до 40% <u>всероссийский уровень</u> победитель и призер - до 80% – до 60% <u>международный уровень</u> победитель и призер—до 100% Участник – до 80%
		научно-практические конференции,	НПК (очно) <u>Д/с уровень</u> Победитель и призер - до 20% Участник – до 10% <u>Муниципальный уровень</u> победитель и призер — до 40% Участник – до 20% <u>региональный уровень</u> победитель и призер— до 60% Участник – до 30% <u>всероссийский уровень</u> победитель и призер—до 80% Участник – до 40% <u>международный уровень</u> победитель и призер - до 100% Участник – до 50% НПК (заочно, дистанционно) <u>региональный,</u> <u>всероссийский,</u> <u>международный уровни</u> 5% меньше очных

		соревнования (команда – 1 награждение)	<u>Муниципальный уровень</u> Победитель и призер — до 40% <u>Региональный уровень</u> Победитель и призер — до 60% <u>Всероссийский уровень</u> Победитель и призер— до 80% <u>Международный уровень</u> Победитель и призер— до 100%
		проектов,	проекты (очно) <u>д/с уровень</u> Победитель и призер - до 20% Участник – до 10% <u>Муниципальный уровень</u> победитель и призер — до 40% Участник – до 20% <u>региональный уровень</u> победитель и призер— до 60% Участник – до 30% <u>всероссийский уровень</u> победитель и призер—до 80% Участник – до 40% <u>международный уровень</u> победитель и призер - до 100% Участник – до 50% Проекты (заочно, дистанционно) <u>региональный,</u> <u>всероссийский,</u> <u>международный уровни</u> на 5% меньше очных
		- конкурсов, - турниров - иные районные (окружные), областные, всероссийские, международные мероприятия	<u>Муниципальный уровень</u> Победитель и призер — до 40% <u>Региональный уровень</u> Победитель и призер — до 60% <u>Всероссийский уровень</u> Победитель и призер— до 80% <u>Международный уровень</u> Победитель и призер— до 100%

	За ведение документации по предоставлению отчетности, ведение мониторингов и т.п.	до 100%
	Публикация собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, работ учащихся в брошюрах, журналах, газетах	до 100%
	Представление опыта работы в различных формах: • конференции • фестивали • мастер-классы (уроки) • стажерские площадки • педагогические чтения • методические копилки • и др.	д/с уровень — до 40% Муниципальный уровень — до 60% региональный уровень — до 80% всероссийский уровень — до 100%
	Участие в профессиональных конкурсах (очное участие).	Муниципальный уровень — до 60% региональный уровень — до 80% всероссийский уровень — до 100%
	Победитель, призер профессиональных конкурсов	До 100%
	Работа сетевого координатора телекоммуникационных, очно-заочных проектов, конкурсов, викторин (при поддержке МО ОО, МО РФ, МСНК)	1-5 участников до 60% 5-10 участников - до 80% более 10 участников до 100%
	Периодическая работа с портфолио обучающихся	до 100% (1 раз в год за один класс-комплект)
	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (За высокое качество подготовки и проведения семинаров, дней открытых дверей, профессиональных конкурсов, совещаний по различным направлениям образовательной деятельности; разработка и проведение телекоммуникационных проектов и др)	д/с уровень — до 40% Муниципальный уровень — до 60% региональный уровень — до 80% всероссийский уровень — до 100%
	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 100%
	Создание элементов образовательной инфраструктуры (ведение работ в школьной теплице и на пришкольном опытном участке, оформление кабинета, музея и пр.)	до 100%

		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда(Руководство работой методического объединения, творческой группой педагогических работников)	до 100%
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (попечительский совет, Совет школы, совет профилактики, служба медиации, конфликтная комиссия и прочие)	до 100%
		Позитивная динамика показателя балла результатов ЕГЭ, ОГЭ: • на уровне прошлого года; • выше в сравнении с предыдущим годом	до 80% до 100%
		Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством администратора	до 100%
		за разработку методических пособий (рекомендаций), локальных актов и т.п. для внутреннего использования	до 100%
		За своевременную организацию аттестации педагогических работников школы, выполнение дорожной карты	до 100%
		Сотрудничество с предприятиями-шефами по укреплению материально-технической базы учреждения	до 100%
		за выполнение работ по ремонту (здания, мебели, оборудования и т.п.)	до 100%
		за выполнение работ повышенной сложности (стирка ковров, жалюзи, уборка участков от листвы и снега, обкос травы и т.п.)	до 100%
		за работу с внешними организациями: заключение договоров на поставку продуктов питания, за предоставление отчетности	до 100%
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности в медицинских организациях (далее - организация) медицинским работникам	Наличие стажа работы: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов До 20 процентов

5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим**	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов
---	---	--	--

**Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

*** Применяется в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, в отношении работников, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса по образовательной программе дошкольного образования, исходя из расчета за норму рабочего времени.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда
работников МБДОУ Азовский
детский сад «Солнышко»

КРИТЕРИИ

показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также
размеры стимулирующих выплат работникам

N п/п	Наименован ие стимулирую щей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер выплат
1	Ежемесячна я надбавка за интенсивнос ть и напряженнос ть труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100 % до 15 баллов
		Наставничество над деятельностью молодого специалиста, практиканта	До 2 баллов
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей, опекаемыми детьми	до 4 баллов
		Ответственность за ведение и пополнение сайта детского сада новостными, нормативными и методическими материалами, ведение АИС, электронного дневника, электронного детского сада, АИС «БДОВЗ»	До 5 баллов
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	до 10 баллов
2	Ежемесячна я надбавка за качество выполняемы х работ	Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы (подготовка и участие в соревнованиях)	до 2 баллов
		Разработка и реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающих, социальные проекты, и др.)	До 4 баллов

		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (кружки, этнокультурный компонент, выполнение муниципального задания, участие в проведении мероприятий, реализация проектной деятельности, реализация ООП, компонент детского сада)	до 4 баллов
		Осуществление инновационной деятельности, реализация современных образовательных технологий, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение программ (авторских, ООП, программ кружков, адаптивных и других программ, образовательных маршрутов)	до 4 баллов
		Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, мониторинга образовательного процесса (НИКО и пр.)	до 4 баллов
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (профилактика простудных заболеваний, проведение мероприятий на свежем воздухе, организация динамической перемены и пр.). Снижение заболеваемости за полугодие, год в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.	до 4 баллов
3.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	За ведение документации по предоставлению отчетности, ведение мониторингов и т.п.	до 4 баллов
		Публикация собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, работ учащихся в брошюрах, журналах, газетах	До 2 баллов
		Периодическая работа с портфолио воспитанников	До 3 баллов (1 раз в год за одну группу)
		Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 4 баллов

		Подготовка победителей и призеров: • конкурсов дошкольников	Конкурсы дошкольников (заочно) <u>Муниципальный уровень</u> Победитель и призер –до 2 баллов Участник – до 1 балла <u>региональный уровень</u> победитель и призер — до 3 баллов Участник – до 2 баллов <u>всероссийский уровень</u> победитель и призер— до 4 баллов Участник –до 3 баллов <u>международный уровень</u> победитель и призер—до 5 баллов Участник – до 4 баллов
		• научно-практические конференции,	НПК (очно) <u>Уровень учреждения</u> Победитель и призер — до 2 баллов Участник – до 1 балла <u>Муниципальный уровень</u> победитель и призер — до 3 баллов Участник – до 2 баллов <u>региональный уровень</u> победитель и призер— до 4 баллов Участник – до 3 баллов <u>всероссийский уровень</u> победитель и призер—до 5 баллов Участник – до 4 баллов <u>международный уровень</u> победитель и призер—до 6 баллов Участник – до 4 баллов НПК (заочно, дистанционно) <u>региональный, всероссийский, международный уровни</u>на 5% меньше очных
		• соревнования (команда – 1 награждение)	<u>Муниципальный уровень</u> Победитель и призер — до 2 баллов <u>Региональный уровень</u> Победитель и призер — до 3 баллов <u>Всероссийский уровень</u> Победитель и призер— до 4 баллов <u>Международный уровень</u> Победитель и призер—до 5 баллов

• проектов,	проекты (очно) <u>Муниципальный уровень</u> Победитель и призер — до 2 баллов Участник – до 1 балл <u>региональный уровень</u> победитель и призер — до 3 баллов Участник – до 2 баллов <u>всероссийский уровень</u> победитель и призер— до 4 баллов Участник – до 3 баллов <u>международный уровень</u> победитель и призер—до 5 баллов Участник – до 4 баллов Проекты (заочно, дистанционно) <u>региональный, всероссийский, международный уровни</u>на 5% меньше очных
- турниров • иные районные (окружные), областные, всероссийские, международные мероприятия	<u>Муниципальный уровень</u> Победитель и призер — до 2 баллов <u>Региональный уровень</u> Победитель и призер — до 3 баллов <u>Всероссийский уровень</u> Победитель и призер— до 4 баллов <u>Международный уровень</u> Победитель и призер—до 5 баллов
Представление опыта работы в различных формах: • конференции • фестивали • мастер-классы (уроки) • стажерские площадки • педагогические чтения • методические копилки • и др.	Уровень учреждения — до 2 баллов Муниципальный уровень —до 3 баллов региональный уровень — до 4 баллов всероссийский уровень — до 5 баллов
Участие в профессиональных конкурсах (очное участие).	Муниципальный уровень — до 10 баллов региональный уровень — до 16 баллов всероссийский уровень — до 23 баллов
Победитель, призер профессиональных конкурсов	До 42 баллов

Работа сетевого координатора телекоммуникационных, очно-заочных проектов, конкурсов, викторин (при поддержке МО ОО, МО РФ, МСНК)	1-5 участников до 2 баллов 5-10 участников до 3 баллов более 10 участников до 4 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (За высокое качество подготовки и проведения семинаров, дней открытых дверей, профессиональных конкурсов, совещаний по различным направлениям образовательной деятельности; разработка и проведение телекоммуникационных проектов и др)	Уровень учреждения — до 2 баллов Муниципальный уровень — до 3 баллов региональный уровень — до 4 баллов всероссийский уровень — до 5 баллов
Создание элементов образовательной инфраструктуры (ведение работ в теплице и на садовом опытном участке, оформление кабинета, музея и пр.)	до 3 баллов
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (Руководство работой методического объединения, творческой группой педагогических работников)	до 3 баллов
Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (попечительский совет, Совет учреждения, совет профилактики, служба медиации, конфликтная комиссия и прочие)	до 3 баллов
Нововведения переведены в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством администратора	до 3 баллов
За разработку методических пособий (рекомендаций), локальных актов и т.п. для внутреннего использования	До 3 баллов
За своевременную организацию аттестации педагогических работников учреждения, выполнение дорожной карты	До 3 баллов
Сотрудничество с предприятиями-шефами по укреплению материально-технической базы учреждения	До 3 баллов

За выполнение работ по ремонту (здания, мебели, оборудования и т.п.)	до 30 баллов
За выполнение работ повышенной сложности (стирка ковров, жалюзи, уборка участков от листвы и снега, обкос травы и т.п.)	до 30 баллов
За работу с внешними организациями: заключение договоров на поставку продуктов питания, за предоставление отчетности (кроме должности заведующего хозяйством или повара в должностные инструкции которого внесены данные показатель)	до 30 баллов